



Highcon

דוח פומבי לשנת 2021

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2022

שם המעסיק: הייקון מערכות בע"מ

1. אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי דרגים וחיטובות בארגון, כאשר לפי חלוקה זו קיימות 8 קבוצות עובדים ועובדות.

2. אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות:

ביאורים	אחוז העובדים/ות ששכרם/ן ברוטו נמוך מהממוצע לחודש של כלל העובדים והעובדות בקבוצה		אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז פערי שכר ברוטו ממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	קבוצות בפילוח
	גברים	נשים			
	31%	13%	-3%	-3%	א
	44%	6%	-6%	-6%	ב
פער השכר לטובת עובדים נובע מהבדלים בנסיון מקצועי ומהות התפקיד של העובדים והעובדות המשתייכים לקבוצה.	0%	20%	-16%	-16%	ג
אין עירוב מגדרי (מועסקים עובדים בלבד).	50%	-	0%	0%	ד
	20%	40%	+4%	+4%	ה
אין עירוב מגדרי (מועסקים עובדים בלבד).	57%	-	0%	0%	ו
פער השכר לטובת עובדים נובע מהבדלים בנסיון המקצועי ומהות התפקיד (תחומי אחריות) של העובדים והעובדות המשתייכים לקבוצה.	17%	17%	-13%	-13%	ז
לקבוצה זו משויך עובד אחד ולא קיים עירוב מגדרי.	-	0%	0%	0%	ח

- כלל העובדים והעובדות שהועסקו בחברה בשנת 2021 עבדו במשרה מלאה ועל כן לא מוצגים נתונים על עובדים/ות בחלקיות משרה.

- בשנת 2021 לא שולמה השלמה לשכר מינימום לאף אחד/אחת מעובדי ועובדות החברה.

- לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע בטבלה לעיל מצויין סימן מינוס (-) כאשר פער השכר הוא לטובת הגברים וסימן פלוס (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.